

# APPLIUM

## Politique RSE 2022-2023



## Sommaire

<b>QU'EST-CE QUE LA RSE ?</b> .....	<b>3</b>
<b>QUI SOMMES-NOUS ?</b> .....	<b>4</b>
<b>NOTRE ENGAGEMENT</b> .....	<b>5</b>
<b>LE PACTE DES NATIONS UNIES ET SES 10 PRINCIPES</b> .....	<b>6</b>
<b>ECOVADIS, STANDARD MONDIAL D'EVALUATION RSE</b> .....	<b>7</b>
<b>NOTRE DEMARCHE RSE</b> .....	<b>8</b>
<b>FOCUS SUR NOTRE POLITIQUE SOCIALE</b> .....	<b>9</b>
<b>FOCUS SUR NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE</b> .....	<b>13</b>
<b>FOCUS SUR NOTRE POLITIQUE SOCIETALE</b> .....	<b>16</b>
<b>ACTIONS ET SOUHAITS A VENIR</b> .....	<b>18</b>

---

## QU'EST-CE QUE LA RSE ?

---

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) également appelée Responsabilité Sociale des Entreprises est définie par la Commission Européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

En d'autres termes, la RSE est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.

Une entreprise qui pratique la RSE va donc chercher à avoir un impact positif sur la société tout en étant économiquement viable.

La norme ISO 26000, standard international définit le périmètre de la RSE autour de sept thématiques centrales :

- la gouvernance de l'organisation
- les droits de l'homme
- les relations et conditions de travail
- l'environnement
- la loyauté des pratiques
- les questions relatives aux consommateurs
- les communautés et le développement local.

Toutes les entreprises peuvent mettre en œuvre une démarche RSE, et ce quelle que soit leur taille, leur statut ou leur secteur d'activité.

La France s'est dotée progressivement d'un cadre législatif et réglementaire pour prendre en compte la responsabilité sociétale des entreprises.

Depuis l'entrée en vigueur de la loi PACTE du 22 mai 2019, de nouvelles dispositions sont entrées en vigueur pour renforcer la RSE :

- l'article 1833 du Code civil a été modifié afin que l'objet social de toutes les sociétés intègre la considération des enjeux sociaux et environnementaux
- l'article 1835 du Code civil a été modifié pour reconnaître la possibilité aux sociétés qui le souhaitent de se doter d'une raison d'être dans leurs statuts
- le statut d'entreprise à mission a été créé.

## QUI SOMMES-NOUS ?

Créée en 2002 par des spécialistes du monde de l'ERP, le métier d'APPLIUM est le conseil opérationnel, la mise en œuvre et l'optimisation des solutions SAP. APPLIUM se positionne en tant que cabinet de conseil et d'intégration capable de traiter l'ensemble des dimensions d'un projet de mise en œuvre SAP, de la conception à la réalisation.

Les dirigeants d'APPLIUM ont fait le choix d'une croissance contrôlée, basée sur le recrutement de consultants SAP seniors et la volonté de couvrir tout le cycle de vie des solutions SAP et l'ensemble des dimensions d'un projet : licences/souscriptions SAP, conseil, processus métiers, paramétrage, spécifiques, interfaces, infrastructure technique, formation/conduite du changement...



En octobre 2022, APPLIUM fêtera ses 20 ans.



Plus d'information sur [www.applium.fr](http://www.applium.fr)

## NOTRE ENGAGEMENT

Simple acte volontaire de la part des entreprises, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) constitue désormais à la fois un enjeu incontournable et une évidente nécessité.

Chez APPLIUM, nous sommes persuadés que la récente crise sanitaire, dont nous semblons enfin sortir, n'a fait qu'accentuer l'importance accordée par les entreprises à la gestion des engagements sociaux et environnementaux au quotidien. Elle souligne en particulier la nécessité d'une attention accrue à porter à l'ensemble des personnes avec qui nous interagissons au quotidien, qu'il s'agisse de nos salariés, mais aussi de nos partenaires et clients.

Plus que jamais, cette crise nous rappelle que l'humain est au cœur de tout projet entrepreneurial.

En matière d'écologie et de développement durable, notre réussite collective s'appuie nécessairement sur l'engagement individuel de l'ensemble de nos collaborateurs. Heureusement, ceux-ci sont déjà bien au fait des enjeux et de la nécessité d'une amélioration rapide de nos actions. Ils sont force de proposition et nous accompagnent de manière proactive. Cela facilite grandement notre démarche.

Nous devons continuer à agir, plus que jamais, sur chacun des points critiques de notre écosystème de façon à démontrer que nos actions convergent de manière cohérente vers un développement durable et responsable pour nos équipes, nos clients et la planète.

Pour cela, nous nous sommes fixés des objectifs ambitieux qui consistent en des mesures concrètes : plus d'inclusion, d'éthique, de qualité, de compréhension des enjeux RSE et moins de consommation, d'émissions carbone, de gaspillage.

Surtout, nous sommes vigilants à ce que nos actions, et la communication associée, ne soient pas qu'une simple illusion visant à satisfaire les attentes de nos clients et partenaires. Le respect de l'humain et de l'environnement est au cœur des préoccupations d'APPLIUM et de ses dirigeants depuis de nombreuses années. La sincérité de notre démarche n'en sera que plus facile à mettre en avant.

L'objectif de la première version de notre bilan RSE est de faire un état des lieux des actions réalisées et de fixer nos objectifs et plans d'action pour les prochaines années.



**Alix Ponsada**

A blue ink signature of Alix Ponsada.



**Bertrand Dalaison**

A blue ink signature of Bertrand Dalaison.



**David Cairat**

A blue ink signature of David Cairat.

## LE PACTE DES NATIONS UNIES ET SES 10 PRINCIPES

Le 31 janvier 1999, Kofi Annan, alors Secrétaire général des Nations Unies, a émis l'idée d'un Pacte Mondial pour la première fois lors d'un discours prononcé lors du Forum économique mondial de Davos.

Au lancement du Global Compact des Nations Unies en juillet 2000, entreprises, organisations, agences des Nations Unies, monde du travail et sociétés civiles se sont rassemblés autour de dix principes universellement reconnus. Ces principes fournissent une feuille de route pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale ; ils concernent tous les pays, secteurs d'activités, tailles, etc.

22 ans plus tard, le Global Compact est la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable, regroupant près de 16 000 participants dans 160 pays. A la fois mondial et local, privé et public, le Global Compact est une plateforme d'engagement et d'action collective favorisant des sociétés stables et inclusives.

92 réseaux locaux dans le monde assurent une relation de proximité avec les participants et une mobilisation nationale.

**APPLIUM est membre du Global Compact France depuis février 2013.**

Le Pacte Mondial des Nations Unies repose sur 10 principes fondamentaux qu'APPLIUM respecte depuis sa création :

**LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES**

- DROITS DE L'HOMME**
  - 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
  - 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme
- NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL**
  - 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
  - 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
  - 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
  - 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi
- ENVIRONNEMENT**
  - 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
  - 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
  - 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
- LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**
  - 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## ECOVADIS, STANDARD MONDIAL D'ÉVALUATION RSE

EcoVadis facilite la gestion responsable des partenaires amont et aval par le partage et le suivi des performances RSE avec toutes les parties prenantes impliquées dans les chaînes de valeur.



**90 000 +**  
Entreprises



**160+**  
Pays



**200+**  
Secteurs  
d'Activité

Des dizaines de milliers d'entreprises de toutes tailles collaborent sur la plateforme d'évaluation EcoVadis : fiches d'évaluation basées sur des preuves, partage de résultats, données comparatives par secteur et outils de suivi et d'amélioration des performances.

Lors d'un audit réalisé en juin 2022, APPLIUM a obtenu une note de 66/100, soit une médaille d'argent.



Avec une note de 66/100, Applium fait partie du top 5% des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité « Programmation informatique, conseils et activités connexes »

APPLIUM est fier d'avoir obtenu d'EcoVadis une médaille d'argent qui constitue une bonne appréciation des premiers efforts et engagements d'APPLIUM en matière de RSE. Dans une démarche proactive d'amélioration continue de sa politique RSE, ce résultat est jugé insuffisant par APPLIUM. APPLIUM prévoit de solliciter un nouvel audit dans le courant du deuxième semestre 2022 avec pour objectif une amélioration significative de la note obtenue et une médaille d'or.

## NOTRE DEMARCHE RSE

La démarche RSE d'APPLIUM est collective et mobilise l'ensemble des collaborateurs.

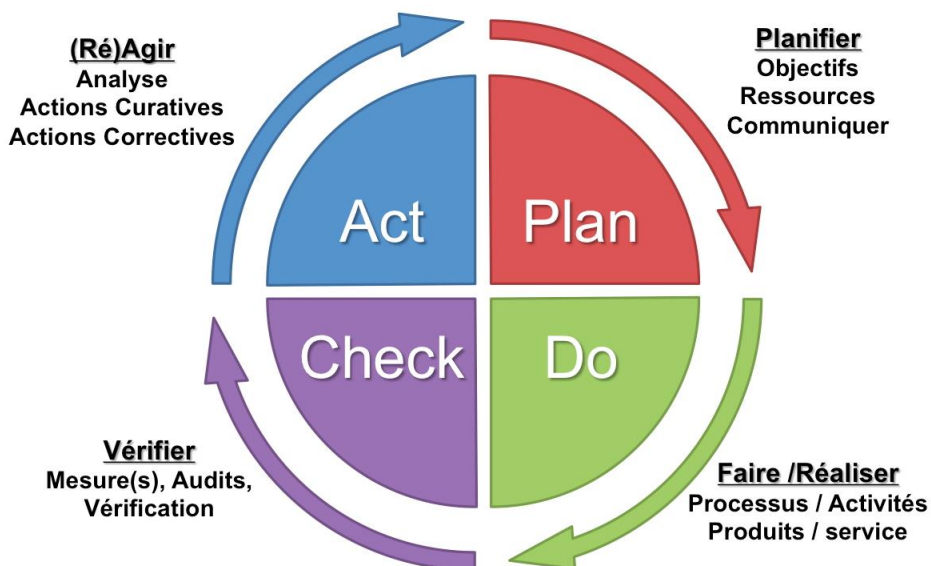
Afin de piloter au mieux cette démarche, APPLIUM évalue régulièrement ses objectifs quantitatifs et qualitatifs. Des indicateurs sont identifiés et mesurés chaque année.

Une feuille de route est alors définie pour permettre à APPLIUM de poursuivre son engagement à court, moyen et long terme.

Pour cette démarche, APPLIUM applique une méthodologie basée sur 4 principes clés :

### PLANIFIER – AGIR – EVALUER – REVOIR

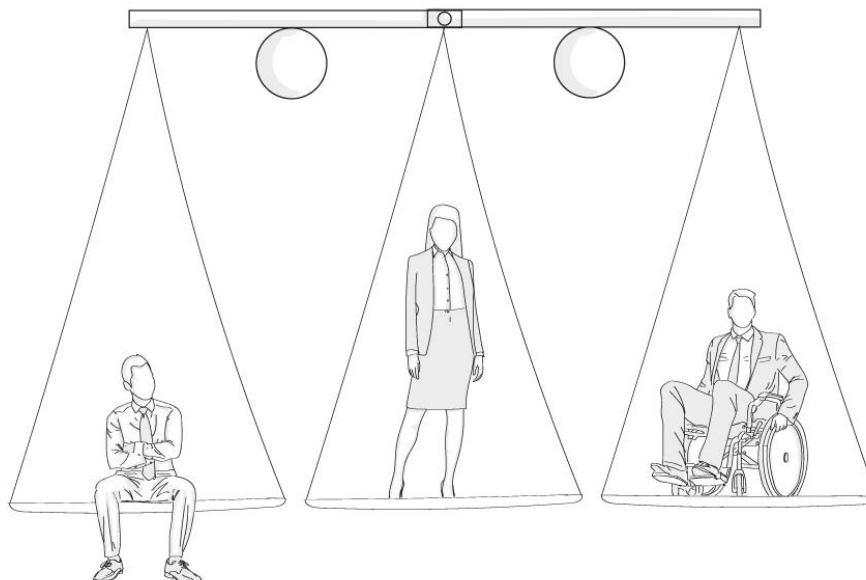
Inspirée du cycle PDCA (Roue de Deming), cette approche permet à APPLIUM de bâtir une démarche structurée et aboutie.





## FOCUS SUR NOTRE POLITIQUE SOCIALE

### Développer l'excellence et la reconnaissance de nos talents



APPLIUM cherche à concilier ses impératifs d'évolution économique avec le souhait d'épanouissement professionnel/personnel de ses collaborateurs.

Nous sommes au quotidien à l'écoute de leurs attentes et besoins afin de maintenir un environnement de travail dans lequel nos collaborateurs peuvent réellement s'épanouir, développer leurs compétences et interagir en toute confiance.

Actions réalisées	Plan d'actions 2022-2023	Objectifs 2023
<p>Mise en place du télétravail</p> <p>Certification Qualiopi</p> <p>Réalisation de points d'information réguliers durant la pandémie COVID (ces points ont été maintenus)</p> <p>Mise en place de Plan de développement de compétences</p> <p>Enquête externe sur la qualité de vie au travail via l'index HappyAtWork</p> <p>Formation aux gestes de premiers secours</p>	<p>Mettre en place une politique de recrutement anti-discrimination claire pour les équipes</p> <p>Mettre en place des formations dès l'arrivée d'un collaborateur pour favoriser son développement professionnel</p> <p>Développer la fidélisation de nos collaborateurs</p> <p>Elaborer un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail</p>	<p>Politique de recrutement et de mobilité interne</p> <p>Politique Talents dynamique : diversité, plans d'action pour identifier et développer les potentiels, management par les objectifs</p> <p>Réalisation d'un audit RH par un prestataire externe</p>

Durant la pandémie, nous avons déployé et mis en place des outils et moyens de communication afin de garder le lien avec l'ensemble de nos collaborateurs sur site ou à distance.

Grâce à un engagement fort de la Direction, APPLIUM se mobilise chaque jour pour offrir à ses équipes un cadre professionnel bienveillant et accueillant, où chacun est respecté et valorisé.

Des enquêtes effectuées chaque année nous permettent de dresser un bilan et d'optimiser nos processus RH.

Par ailleurs, APPLIUM souhaite assurer une politique valorisant la diversité sociale et la mixité. A cet effet est prévue pour 2023 une politique de recrutement et de management mettant en avant ces aspects. Cette politique énoncera des principes clés applicables quelles que soient les régions ou les équipes, axés sur la responsabilité sociale, la santé et la sécurité des équipes, les pratiques managériales, la diversité, les parcours professionnels et la gestion des talents.

### **Recrutement :**

Nous nous engageons à promouvoir l'égalité professionnelle et à éliminer toutes formes de discriminations en matière d'emploi et de profession. Toute personne intervenant dans les processus de recrutement a été sensibilisée à cela. Nous construisons des relations durables avec nos collaborateurs en pratiquant une politique de recrutement 100% CDI.

24 nouveaux collaborateurs ont rejoint l'entreprise en 2021. Pour 2022, l'objectif de recrutement est de 30 nouveaux collaborateurs.

Depuis 2020, les processus de recrutement et d'intégration ont été améliorés, afin d'assurer un accueil exemplaire des nouveaux collaborateurs et de faciliter leur intégration dans l'entreprise. Dans un souci d'amélioration continue, un questionnaire qualitatif est adressé aux nouveaux collaborateurs ayant suivi le processus de recrutement APPLIUM.

### **Intégration :**

Chacun des collaborateurs recrutés bénéficie d'un parcours d'intégration personnalisé et préparé en amont avec le responsable d'équipe.

Un suivi attentif est réalisé 1 mois après l'arrivée et au 3<sup>ème</sup> mois afin de faire un point précis de la période d'essai.

### **Développement professionnel :**

Le développement des compétences est un facteur clé de la réussite professionnelle et nous accompagnons l'ensemble des collaborateurs dans la réalisation de formations correspondant à leurs profils, à leurs souhaits et aux attentes des clients.

En 2020, la moitié de nos collaborateurs a suivi au moins une formation. Notre budget formation a fortement augmenté depuis 2 ans et nous souhaitons mettre en place sur 2022 un plan de formation pour tous dès l'arrivée dans l'entreprise. Ces formations peuvent concerner aussi bien des fonctionnalités ou technologies liées à SAP que des formations plus généralistes (anglais, ITIL, méthodologie de mise en œuvre...).

Ces formations sont généralement suivies de certifications. Chaque année, 20% à 30% des collaborateurs APPLIUM passent des certifications. Au 1er janvier 2022, plus de 50% des collaborateurs APPLIUM possèdent au moins une certification SAP. Plusieurs consultants et chef de projets possèdent également des certifications complémentaires : ITIL, PMP, Prince2...

Les certifications sont gérées dans un outil interne de gestion des compétences et suivies par le service RH et les managers des collaborateurs concernés.

### **Gestion des carrières :**

En complément des entretiens professionnels qui ont lieu tous les 2 ans, APPLIUM fait chaque année le point sur les perspectives avec les collaborateurs. Cela permet d'échanger avec eux sur leur parcours professionnel, leurs souhaits d'évolution de carrière et d'envisager les moyens d'accompagnement à mettre en place. La mobilité géographique (APPLIUM est présent sur 7 agences en France) et de poste est aussi envisagée.

### **Satisfaction et engagement des collaborateurs :**

APPLIUM évolue sur un marché très concurrentiel et est confronté aux enjeux sociaux du secteur (pénurie de main d'œuvre, difficulté de recrutement, gestion des périodes d'inter-contrat...). Le bien-être des collaborateurs et la qualité de vie au travail sont donc des critères clés de performance et d'acquisition de talents.

Afin de fidéliser nos talents, un plan de participation a été mis en place et permet de faire bénéficier aux collaborateurs de la performance économique de l'entreprise. APPLIUM a également mise en place un Plan d'Épargne d'Entreprise (PEE) qui permet de faire fructifier l'épargne des collaborateurs en leur faisant bénéficier d'une fiscalité avantageuse.

Le taux de turnover est faible et le niveau de recommandation de nos collaborateurs vers des consultants en cooptation en augmentation.

Ces indicateurs, signes de satisfaction et d'engagement de nos collaborateurs, encouragent la continuité de nos actions.

### **Qualité de vie au travail :**

Nous sommes très attentifs à ce que nos équipes se sentent bien sur leur poste et dans l'entreprise. Nous étudions chaque année via l'enquête HappyAtWork les retours de nos collaborateurs sur leur cadre de vie au travail, l'équilibre vie personnelle/professionnelle, la satisfaction de leurs missions au sein d'APPLIUM... Les éventuels axes d'amélioration sont pris en compte, afin de tendre toujours plus vers la satisfaction collaborateur.

De nombreuses animations internes rythment l'année : séminaires, soirées, conférences, courses solidaires... Les restrictions sanitaires étant moins fortes, APPLIUM a remise en place ces différentes activités et notamment un séminaire d'entreprise pour l'ensemble des collaborateurs qui a eu lieu à Chamonix du 1<sup>er</sup> au 3 avril 2022.

Sur site, les espaces de travail sont équipés pour respecter le confort de chacun. Nous avons investi dans l'achat de matériel informatique (double écran, PC portable) afin d'équiper nos collaborateurs.

Des salles de réunions sont disponibles pour travailler en groupe.

De plus, des espaces de vie commune ont été aménagés (cafétaria, coin détente ...) et des douches sont installées afin d'encourager nos collaborateurs à la pratique du sport.

### Santé et sécurité au travail :

La prévention en matière de santé et de sécurité est la préoccupation prioritaire et permanente dans toutes nos activités. Nous nous engageons partout pour garantir l'intégrité physique et psychique de nos collaborateurs.

Notre objectif 2022-2023 sera la mise en place d'un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail en lien avec la loi Santé 2021 qui vise à renforcer la prévention en santé au travail.

Des actions concrètes ont déjà été mises en place :

- **Affichage et prévention** : APPLIUM respecte les normes de sécurité et dispose des signalétiques réglementaires.  
En 2020, une formation aux gestes de premiers secours a été proposée et nous comptons l'étendre aux collaborateurs non formés sur toute nos agences.
- **Qualité de vie** : des éclairages Led ont été mis en place afin d'améliorer le confort visuel, au même titre que les espaces de travail ont été remaniés par des experts externes afin d'avoir une meilleure fluidité de passage et des espaces de travail plus ergonomiques, calmes et indépendants. APPLIUM a équipé ses espaces de travail d'écrans acoustiques afin de minimiser les nuisances visuelles et sonores.
- **Avantages sociaux** : Dans un souci d'équité, les mêmes avantages sociaux sont attribués à tous. Nous proposons une couverture médicale prenant en charge 75% de la cotisation mutuelle et prévoyance de nos salariés.

## FOCUS SUR NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

### Neutralité Carbone



Il est de notre devoir d'améliorer les conditions de vie et de créer un monde meilleur pour les générations futures. Face à la transition écologique et énergétique, cela implique de trouver de nouvelles façons d'agir.

Depuis plus d'un an, nous réfléchissons ensemble afin de réduire notre empreinte carbone et travaillons aux côtés de nos clients et partenaires pour atteindre des objectifs de durabilité communs.

Actions réalisées	Plan d'actions 2022-2023	Objectifs 2023
<p>Dématérialisation de tous les documents</p> <p>Remplacement de l'éclairage par des lampes basse consommation</p> <p>Mise en place de vélos électriques de fonction</p> <p>Tri des déchets et opérations de recyclage</p>	<p>Remplacement des véhicules thermiques par des véhicules écologiques</p> <p>Utilisation de DocuSign pour tous nos documents en signature</p> <p>Evolution de la charte véhicule pour tendre vers une « écoconduite »</p> <p>Suivi des indicateurs clés (KPI)</p> <p>Mise en place de nouveaux indicateurs (KPI)</p>	<p>Réduction de nos émissions carbonées directes</p> <p>Programme de compensation de nos émissions directes</p> <p>Sensibilisation des collaborateurs aux problématiques environnementales</p> <p>Mise en place d'une politique d'achats responsables</p>

En tant que cabinet de conseil, notre métier est d'accompagner nos clients dans l'optimisation de leurs ressources. Nous avons donc choisi de soutenir nos clients dans leur démarche RSE.

Depuis plusieurs années, nous nous sommes engagés à réduire notre empreinte environnementale en mettant en place des actions concrètes au sein de notre entreprise.

En 2020, dans une démarche d'amélioration continue, nous avons déployé des outils de mesure afin de calculer notre empreinte carbone. Notre ambition à horizon 2023 est de devenir une entreprise neutre en carbone. Nous prévoyons de financer des activités et projets solidaires (reforestation, boisement, océan cleanup...) afin de générer un impact positif sur l'environnement.

### Pilotage et suivi environnemental :

En 2021, APPLIUM a décidé de déployer des outils de mesure et de mettre en place un tableau de bord afin de piloter au mieux son impact environnemental.

Cet outil intègre l'ensemble des données liées au transport et à l'énergie. Nous avons donc décidé de travailler avec l'équipe SAMI (<https://www.sami.eco>) afin de mettre à disposition un calculateur expert nous permettant de calculer et expliquer notre bilan carbone.

Ce bilan nous permettra alors de compenser nos émissions de CO2 afin d'atteindre la neutralité carbone en 2023. Afin de les sensibiliser et parce qu'il s'agit d'un projet collectif d'entreprise, APPLIUM prévoit de partager ce bilan et les résultats associés à l'ensemble des collaborateurs.



### Energie et empreinte carbone :

Depuis plusieurs années, APPLIUM agit pour l'environnement et sensibilise ses collaborateurs au respect des meilleures pratiques sur la consommation d'énergie et de papier. Un Guide du tri a notamment été mis en place en 2021.

- Consommation de papier :** APPLIUM a mis en place une politique zéro papier depuis quelques années. Concernant les impressions des documents légaux, un guide de bonnes pratiques a été publié sur l'intranet encourageant les collaborateurs à respecter quelques règles de bons usages (impression noir et blanc, optimisation de la mise en page, recto verso, réutilisation de papier brouillon...). Sur l'ensemble de nos agences, les volumes d'impression ont été divisés par 5 entre 2019 et 2021.
- Dématérialisation :** Toutes nos procédures sont facilitées avec la mise en place en 2016 de notre portail de gestion Nicoka. Afin de réduire considérablement notre consommation de papier et d'encre, l'ensemble des documents sont aujourd'hui dématérialisés.

Les notes de frais sont automatiquement gérées avec Nicoka. APPLIUM a petit à petit digitalisé ses documents liés à la gestion des ressources humaines (fiche de paie, contrats, notes de frais...) au sein de cet outil. Une application mobile sera prochainement mise à disposition par l'éditeur Nicoka pour la gestion des Notes de Frais via Mobile, ainsi tous nos collaborateurs pourront scanner et envoyer leurs Notes de Frais en temps réel quelle que soit leur localisation.

De plus, chaque collaborateur reçoit, dès son arrivée, une carte titre-restaurant rechargée automatiquement chaque mois et recyclée après expiration.

- **Recyclage** : Le tri sélectif a été initié en 2015 chez APPLIUM sur toutes nos agences en respectant bien les directives propres à chaque région. Un système de compost a été mis en place en 2020 sur les sites de Bordeaux et Lyon, les autres agences devraient suivre prochainement.
- **Matériel informatique** : Nos collaborateurs sont équipés d'ordinateurs portables labellisés Energy Star et de Windows 10 et Windows 11 (optimisation de la consommation énergétique grâce à leur système automatique de modulation de la luminosité et de la mise en veille). APPLIUM privilégie le réemploi plutôt que le recyclage pour ses équipements (postes de travail et téléphonie). Nous systématisons la gestion en SAV de notre parc informatique pour limiter les mises au rebus et le rachat par du neuf. Nous travaillons en partenariat avec des sociétés spécialisées dans la reprise de matériel en circuit court : réparation, reconditionnement pour le marché d'occasion. Le matériel informatique qui n'est plus utilisé fait l'objet de dons auprès d'écoles et de collaborateurs.
- **Migration des serveurs informatiques sur Microsoft Azure** : APPLIUM a fait le choix de ne pas renouveler ses serveurs informatiques au moment de leur fin de vie. Ceux-ci sont remplacés par un hébergement sur des serveurs virtuels Microsoft Azure. Microsoft est fortement engagé dans la réduction de son empreinte carbone et a notamment pris l'engagement de disposer de centres de données alimentés par des sources d'énergie 100 % renouvelables d'ici 2025.
- **Transport** : Afin de réduire les émissions de GES (Gaz à Effet de Serre) liées au transport, APPLIUM a mis en place des vélos de fonction à destination des collaborateurs et remplace progressivement le parc véhicule existant thermique par des véhicules écologiques (électriques et hybrides). APPLIUM encourage également ses collaborateurs à limiter leurs déplacements en avion et à privilégier le train en cas de longues distances. Une politique de voyage dans ce sens sera effective sur 2022.  
La généralisation du travail à distance devrait permettre à APPLIUM de fortement diminuer son empreinte carbone liée aux transports.
- **Achats responsables** : APPLIUM souhaite mettre en place sur 2023 une politique d'achats responsables. D'ici là, les critères RSE sont pris en compte dans la sélection de nos fournisseurs. APPLIUM opte pour des entreprises de ménage éco-responsable qui utilisent des produits propres pour l'environnement.  
Nos agences se sont équipées de vaisselles réutilisables (mugs, couverts...), de torchons en tissu afin d'éviter tout gaspillage de papier. Elles sont également équipées de fontaines à eau et de gourdes pour limiter l'utilisation de bouteilles ou de bonbonnes. Nous généralisons également la mise à disposition de lave-vaisselles (beaucoup plus écologiques en termes de consommation d'eau).  
Pour nos commandes de fournitures, nous privilégions systématiquement les fournitures recyclées ou rechargeables.  
APPLIUM veille à sélectionner uniquement des objets publicitaires durables, utiles, à faible impact sur l'environnement et fabriqués en France (ou éventuellement en Europe).  
Nous fournissons par exemple à chaque arrivée d'un collaborateur une gourde et un stylo en bambou.
- **Locaux « green »** : Applium devient propriétaire en 2022 de bureaux pour notre site de Montpellier. L'immeuble, où ces locaux sont situés, est équipé de 24 panneaux photo voltaïques posés et entretenus par la société Urbasolar (<https://urbasolar.com/>). Ils permettent une réduction significative des besoins en énergie pour les parties communes (éclairage, chauffage et entretien). Cette installation permet de revendre pour environ 9 000 € d'énergie verte à EDF chaque année.

## FOCUS SUR NOTRE POLITIQUE SOCIETALE

Œuvrer pour une croissance responsable et accompagner durablement nos clients.



Nous travaillons sur des projets à long terme, qui auront des effets durables et façonneront le cadre de vie d'APPLIUM.

Notre responsabilité sociétale est donc importante et nos équipes sont fières de mobiliser leurs compétences et leur créativité face aux grands défis de société.

Actions réalisées	Plan d'actions 2022-2023	Objectifs 2023
Rédaction d'une charte Ethique	Engagement dans des actions solidaires	Mise en place d'un code d'intégrité des partenaires
Mise en place d'un système d'alerte	Sensibilisation des collaborateurs aux risques informatiques	
	Suivi de nos indicateurs clés (KPI)	

Parce que l'éthique est une valeur que nous partageons au sein d'APPLIUM, nous nous engageons à adopter un comportement exemplaire en matière d'intégrité et de déontologie dans nos pratiques commerciales. Nous incitons chaque jour nos collaborateurs à faire preuve de jugement dans la conduite des affaires, sur la base du respect des principes d'honnêteté, d'intégrité et de loyauté.



### Intégrité de l'information :

- **Intégrité fiscale** : Afin de garantir une information financière normée et transparente, un expert-comptable intervient régulièrement au sein d'APPLIUM. De plus, les comptes sont certifiés à chaque fin de bilan par un commissaire aux comptes.
- **Qualité** : Un contrôle est effectué chaque année auprès de nos fournisseurs afin de veiller au respect du code du travail, de la protection des données etc...

### Lutte contre la discrimination :

Chez APPLIUM nous assurons une politique valorisant la diversité sociale et la mixité au sein de nos équipes.

- **Egalité hommes/femmes** : Nous sommes très attentifs à l'indice de répartition hommes/ femmes et nous encourageons la présence de femmes dans nos équipes très masculines du fait du secteur d'activité. En 2021, APPLIUM a augmenté de + 47% ses effectifs féminins par rapport à 2020. Nous veillons aussi à la pratique d'une parité totale de salaire à poste équivalent entre les hommes et les femmes.

### Lutte contre la corruption :

- **Charte éthique** : Notre règlement intérieur est régulièrement mis à jour et un code de conduite éthique a été instauré en 2021 à destination de tous nos collaborateurs et nos prestataires, afin de définir des règles de « bonnes conduites » claires.

En tant que partenaire Gold SAP, nous nous sommes engagés à respecter les termes du code de conduite des partenaires de SAP.

- **Traitement des données à caractère personnel** : APPLIUM est soucieux de la protection de la vie privée et des données de ses collaborateurs, clients et partenaires. A ce titre, des actions ont été mises en œuvre tel que la mise à jour de la Charte Informatique, la signature de clause de confidentialité par nos collaborateurs...  
Des rappels sont régulièrement effectués auprès de nos équipes afin de les sensibiliser aux risques informatiques.

### Insertion des jeunes :

Au-delà de la diversité, l'insertion professionnelle est un sujet important chez APPLIUM. Depuis plusieurs années, nous intégrons des jeunes étudiants en alternance mais aussi des stagiaires. Il nous semble important de nous mobiliser pour accompagner ces futurs jeunes talents dans leur parcours de formation et ainsi les plonger de manière concrète dans la réalité du monde du travail.

### Actions solidaires :

APPLIUM souhaite de plus en plus s'engager et soutenir des associations et initiatives solidaires. Depuis plusieurs années, des dons de matériels sont fait à des écoles/associations et des collaborateurs participent à des événements sportifs tel que la course "COURIR POUR ELLES" (<https://www.courirpourelles.com>). Notre objectifs 2023 est d'étendre cela par des actions solidaires mais aussi écologique tel que des collectes de vêtements...

---

## ACTIONS ET SOUHAITS A VENIR

---

### Ce que nous souhaitons faire dès 2022 :

- Utiliser des goodies et produits « verts » => APPLIUM fournit depuis 2021 des objets éco-responsables et souhaite étendre cela sur d'autres objets du quotidien tel que les cahiers, les éponges à vaisselles...
- Organiser des actions de collecte en local pour des associations (exemple de la cravate solidaire en 2022...).
- Recueillir les suggestions, remarques sur le développement durable auprès de nos équipes.
- Donner régulièrement des astuces limitant notre impact carbone voire sans empreinte carbone.
- Participation au Hackathon SAP 2022 - "Hack2Build for Green". Ce concours est proposé par SAP cette année sur le thème « des apps innovantes, pour un monde durable ». APPLIUM a décidé de participer à ce concours afin de mettre en avant ses capacités d'innovation et de soutenir les initiatives solidaires et responsables.

### Ce que nous mettons en place sur 2022 :

- Bilan Carbone pour chaque site APPLIUM
- Une politique VOYAGES plus responsable
- Mise à disposition de vélos de fonction et ce pour tous les salariés qui le souhaitent
- La possibilité d'aller travailler dans des espaces de coworking externes aux locaux APPLIUM pour les salariés éloignés

### Nos objectifs pour les 2 années à venir:

- Un processus d'évaluation robuste de l'impact carbone des projets menés par APPLIUM pour le compte des clients
- Achat de crédit carbone qui permet de financer des projets éco-responsables dans le monde
- Une politique de gestion du parc informatique encore plus responsable :
  - Ne plus commander des PC à chaque arrivée mais vérifier avant chaque arrivée le parc récent
  - De même pour les téléphones portables
  - Mettre en place une politique affichée sur le recyclage du matériel (dons à des associations ou rachat pour un montant symbolique aux salariés par exemple)
- De nouveaux investissements dans les bâtiments des sites APPLIUM limitant l'empreinte carbone et favorisant l'utilisation d'énergies dites « vertes »
- Encourager la remontée des idées/initiatives salariés avec la mise en place d'un comité RSE et d'un espace de communication dans Microsoft Teams pour des « idées vertes »